



Lettre de la chaire Management & Diversité

21 avril - 21 juillet 2011

N°10



ACTUALITÉS DU TRIMESTRE

Certificat Management & Diversité 2011 : retour sur la formation



Le certificat Management & Diversité 2011 de la chaire qui se déroulait dans les locaux de l'Université Paris-Dauphine depuis le mois de janvier au rythme de deux jours par mois s'est achevé début juillet. Les douze participants, managers opérationnels de la diversité dans 8 entreprises françaises recevront bientôt leur certificat attestant de la réussite de leur cursus.

Pour Patrick Danet, Délégué Handicap et Diversité chez GrDF (distributeur de gaz naturel), « avoir la possibilité de suivre le certificat de gestion de la Diversité initié par Dauphine est une chance : celle de se ressourcer et de se nourrir d'apports d'experts de hauts niveaux qui nous ouvrent sur un horizon plus grand que le guidon de notre vélo quotidien ».

Les intervenants, professionnels et universitaires, français et internationaux ont apporté aux candidats leur connaissance dans leur domaine de spécialisation, leur permettant de repartir dans leurs univers respectifs et d'être ainsi mieux armés pour répondre aux problématiques de leurs organisations.

« C'est pour moi, comme un vaccin qui chaque jour fait son effet ! Il n'y a pas de jour, où cela ne fait pas écho » déclare Maryline Charron Courrée, Chargée de missions Ressources humaines chez Mutavie (groupe Macif).

Le troisième cycle de formation débutera en janvier 2012. Renseignements et inscriptions auprès de Véronique Furois : veronique.furois@dauphine.fr.

AUTRES ACTUALITÉS

- Le 1er juin, **Mustafa Ozbilgin**, Professeur en Comportement Organisationnel et en Management des Ressources Humaines à l'Université Brunel à Londres, a été nommé **co-directeur scientifique** de la chaire Management & Diversité aux côtés de Jean-François Chanlat, en remplacement de Stéphanie Dameron. Voir l'interview en page 2.
- Après un premier exercice triennal, la **signature du renouvellement de la chaire** Management & Diversité aura lieu le jeudi 20 octobre lors d'une table ronde en présence de tous les partenaires.
- Maria Giuseppina Bruna, doctorante de la chaire est intervenue à la table-ronde « **La diversité culturelle : une richesse pour l'entreprise** » qui s'est déroulée le 17 mai dernier à l'Hôtel de Ville de Bordeaux, co-organisée par la Ville de Bordeaux, la Maison de l'emploi de Bordeaux, le Conseil de la Diversité de Bordeaux, la Fondation « Agir contre l'Exclusion » (FACE) et la Maison de l'Europe.
- Mathieu Chauvet, doctorant de la chaire est intervenu au 16ème colloque de l'Association Information et Management (AIM 2011) sur le thème « **Manager les territoires et les distances au sein des équipes virtuelles** », à Saint-Denis de la Réunion, les 25 et 27 mai. A cet égard, il été récompensé du Prix Doctorants - IAE de la Réunion.
- Jean-François Chanlat et Méliá Djabi, doctorante de la chaire ont présenté « **L'identification des membres à l'organisation en période de changement radical, le cas de la SNCF** » lors de la 22ème Conférence annuelle de l'AIMS à Nantes, 7, 8 et 9 juin 2011. Sakura Shimada, doctorante de la chaire est également intervenue sur « **proposition d'une vision générationnelle de l'organisation afin de mieux comprendre les capacités dynamiques** ».

SYMPOSIUM INTERNATIONAL

Les rencontres doctorales de la chaire et le symposium international intitulé « **Management et diversité : constats, défis et futur** » auront lieu le **jeudi 20 et vendredi 21 octobre 2011** à l'Université Paris-Dauphine.

[Cliquez-ici pour vous inscrire](#)

QUATRE QUESTIONS À...

Mustafa Ozbilgin,

Professeur et co-directeur scientifique de la chaire Management & Diversité



Quel est votre parcours, pourquoi travaillez-vous sur le thème du management de la diversité ?

En m'appuyant sur des études empiriques, je mène des recherches en sociologie comparative et en politique des organisations et de management, avec un accent particulier sur l'égalité, la diversité et l'inclusion au travail. La recherche en management de la diversité présente deux promesses passionnantes : d'abord, parce que je considère que la diversité peut contribuer d'une manière réfléchie, éthique et efficace au développement de la théorie du management. Ensuite, parce que le management de la diversité est pluraliste, tant au plan méthodologique que thématique, et offre de ce fait un grand potentiel d'innovation en théorie du management.

En 1988, j'ai obtenu à l'Université de Bristol mon doctorat sur l'égalité des sexes dans le secteur des services financiers en Grande-Bretagne et en Turquie ; je suis également titulaire d'une licence en administration des affaires de l'Université du Bosphore à Istanbul, ainsi que d'un Master en Ressources Humaines et Développement de l'Université de Marmara. Titulaire d'une chaire en Comportement Organisationnel et en Management des Ressources Humaines à l'Université Brunel à Londres, je suis rédacteur en chef du British Journal of Management, la plus prestigieuse revue scientifique publiée par la British Academy of Management. Je suis le fondateur de la convention internationale sur l'Égalité, la Diversité et l'Inclusion. Elle se tiendra l'année prochaine à la Toulouse Business School, en France.

Pourquoi rejoignez-vous aujourd'hui la chaire Management & Diversité de Dauphine ?

La chaire Management et Diversité est une chaire de recherche ayant vocation à collaborer avec l'industrie. Je suis un chercheur attaché à des applications de management fondées sur les meilleures pratiques. J'ai donc été très honoré de pouvoir partager la direction

de cette chaire avec Jean-François Chanlat. Être titulaire de deux postes, à Londres et Paris, me permet de voir comment les termes « diversité » et « management » se chargent de significations différentes en franchissant les frontières nationales. Le passage des concepts de diversité et management dans diverses cultures constitue l'un des défis auxquels sont actuellement confrontés les praticiens du management, dans un monde où s'intensifient les rencontres internationales. Je suis convaincu que mon rôle au sein de la chaire de Dauphine offre la possibilité de développer une recherche interculturelle. Le programme de doctorat et la formation offerte dans le cadre de cette chaire sont des moyens efficaces de combler cette lacune importante en ce domaine. Je suis impatient de travailler avec Jean-François Chanlat et avec les collègues, étudiants et praticiens associés au programme pour atteindre cet ambitieux objectif.

À l'avenir, quels sont les principaux défis à relever sur ce thème ?

L'un des principaux défis dans le domaine du management de la diversité c'est la lenteur du changement en ce domaine. Il est important d'explorer les moteurs de l'innovation et des pratiques en matière de management de la diversité, afin de comprendre pourquoi le rythme du changement est si lent. Nous sommes bien positionnés à Dauphine pour offrir à l'industrie des stratégies favorables à un changement progressif en ce domaine.

Que souhaitez-vous faire ou développer au sein de la chaire ?

J'aimerais contribuer au développement de la chaire de multiples façons : d'abord, je tiens à collaborer avec les collègues et étudiants attachés à la chaire pour mener des recherches dans le monde réel, susceptibles d'éclairer l'avenir du management de la diversité. Deuxièmement, je voudrais contribuer à la connectivité internationale et interdisciplinaire de la chaire, des collègues et des étudiants. Dans ce but, nous prévoyons déjà l'organisation d'une convention mondiale, et plusieurs publications à l'international. Troisièmement, je souhaite faciliter le dialogue entre les leaders d'opinion en théorie du management de la diversité, ainsi qu'au niveau des pratiques et des politiques, en vue d'encourager des approches fondées sur les meilleures pratiques en termes d'actions et d'élaboration des politiques.

Direction scientifique :

Jean-François Chanlat & Mustafa Ozbilgin

Chargée de Mission :

Camille Sevray

Chaire Management & Diversité :

Fondation Dauphine

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 PARIS Cedex 16

diversite@fondation-dauphine.fr