



Lettre de la chaire Management & Diversité

octobre 2011
NUMERO SPECIAL
SYMPOSIUM INTERNATIONAL

N°11

PREMIER SYMPOSIUM INTERNATIONAL DE LA CHAIRE



Le premier Symposium International de la chaire Management & Diversité s'est tenu à Paris, les 20 & 21 octobre 2011.

Devant un auditoire nombreux composé d'étudiants, d'enseignants chercheurs et de responsables d'entreprise, ce symposium de deux jours a été l'occasion de faire un point général sur l'état d'avancement des travaux de recherche des doctorants de la chaire, de réunir des experts reconnus d'Europe (France, Belgique, Allemagne, Royaume-Uni), du Brésil, du Canada et des Etats-Unis et les entreprises partenaires autour de nombreuses tables rondes, de remettre le Trophée de la Diversité 2011 et enfin de signer le renouvellement de la chaire pour trois ans.

« L'objectif de cet événement est de voir comment les termes «diversité» et «management» se chargent de significations différentes en franchissant les frontières nationales. Le passage des concepts de diversité et management dans diverses cultures constitue l'un des défis auxquels sont actuellement confrontés les praticiens du management, dans un monde où s'intensifient les rencontres internationales » a déclaré Mustafa Ozbilgin, Professeur à la Brunel Business School de Londres et coresponsable scientifique de la chaire.

Les rencontres doctorales

Judi 20 octobre au matin, tour à tour, les 6 doctorants de la chaire ont présenté l'état d'avancement de leurs recherches traitant du management de la diversité dans les organisations:

- Maria Giuseppina Bruna : «L'impact de la diversification du profil des cadres sur la performance organisationnelle

et managériale des équipes-projets»

- Mathieu Chauvet : «Le management des distances et du contrôle dans les environnements de travail à distance : une approche deleuzienne»
- Mélia Djabi : «La socialisation organisationnelle des « établis » et des « nouvelles recrues » en contexte de changement radical»
- Aurore Haas : «Comment les pratiques de gestion de la diversité sont-elles créées et diffusées dans les entreprises: le cas de l'AFMD»
- Fabrice Périac : «L'impact de la diversité culturelle sur les processus d'innovation – une approche par les réseaux sociaux «
- Sakura Shimada : «La capacité dynamique en pratique: la transmission intergénérationnelle de connaissances et compétences - Comparaison France-Japon»

Le symposium international

Judi 20 octobre, deux tables rondes traitaient des **principaux constats observés dans les différents pays** (Europe, Etats-Unis, Canada, Brésil), avec Christoph Barmeyer (Université de Passau, Allemagne), Myrtle Bell (Université du Texas, Etats-Unis), Jean-François Chanlat (Université Paris-Dauphine, France), Stéphanie Dameron (Université Paris-Dauphine, France), Marcelo Dantas (UFBA Salvador, Brésil), Jean-Pierre Dupuis (HEC Montréal, Canada), Maria Ester de Freitas (FGV Sao Paulo, Brésil), Geraldine Healy (Université de Londres, Royaume-Uni) et Belle Rose Ragins (Université du Wisconsin, Etats-Unis).

INSCRIPTIONS AU CERTIFICAT MANAGEMENT ET DIVERSITÉ 2012

Le certificat Management & Diversité, la formation continue de la chaire, en partenariat avec l'AFMD, recrute sa nouvelle promotion pour la rentrée 2012. La formation de 14 jours répartis de janvier à juillet 2012, a pour objectif de renforcer la pratique des acteurs référents de la politique de management de la diversité.

Renseignements et inscriptions.

En fin de journée, une table ronde, animée par Chanva Tieu, Président du Club XXI^e Siècle réunissait les partenaires de la chaire, GDF-Suez, La Macif, La Poste et SFR, afin qu'ils partagent avec l'assemblée les constats réalisés au sein de leur propre organisation.

Vendredi 21 octobre, deux tables rondes traitaient des **principaux défis liés à la mixité sociale, au genre, à l'invisibilité et aux compétences**, avec Annie Cornet (HEC Liège, Belgique), Renaud Dorandeu (Université Paris-Dauphine, France), Alain Klarsfeld (ESC Toulouse, France), Quinetta Robertson (Villa Nova University, Philadelphie, Etats-Unis), Dianah Worman (CBE-CIPD, Royaume-Uni).

Enfin les deux dernières tables rondes du Symposium International ouvraient **les voies vers le futur, la diversité comme source d'innovation sociale et économique, la redéfinition des équilibres vie privé / vie professionnel, l'intégration des nouvelles demandes sociales**, avec Norbert Alter (Université Paris-Dauphine, France), Alexandra Beauregard (London School of Economics, Royaume-Uni), Elisabeth Kelan (Kings College, Londres, Royaume-Uni) Mustafa Ozbilgin (Brunel Business School, Londres, Royaume-Uni), Ahu Tatli (Université de Londres, Royaume-Uni) et Michel Wieviorka (EHESS Paris).



Elyès Jouini, Président de la Fondation Dauphine et Aude Soubiron, lauréate du Prix de thèse 2011.

TROPHEES DE LA DIVERSITE 2011

A l'occasion de son Symposium International, la chaire a organisé la remise de son **second Trophée de la Diversité**.

Pour la première fois, le prix de thèse d'un montant de 3000 euros a récompensé **la meilleure thèse de doctorat en Sciences Sociales en France sur le sujet**. Cette année la chaire souhaite récompenser **Aude Soubiron** pour sa thèse portant sur «L'action publique expérimentale. Les dispositifs de diversité et d'égalité des chances dans les grandes écoles françaises».

Le prix de mémoire d'un montant de 1500 euros a récompensé **le meilleur mémoire de master 1 Sciences des Organisations à Dauphine**. Cette année, la chaire a souhaité récompenser **Lori Gulmez et Wendy Souvannarath** pour leur mémoire portant sur : «Le plafond de verre, la conséquence d'un phénomène d'autolimitation des femmes ? Le cas EURO RSCG C & O».

«La volonté profonde de la chaire Management et Diversité est de former les managers de demain, donc de sensibiliser dès à présent nos étudiants sur la problématique du management de la diversité. Au regard du nombre de mémoires réalisés sur ce thème, c'est manifestement une réussite» a déclaré le Professeur Jean-François Chanlat, co-directeur scientifique de la chaire.



Chenva Tieu, Club XXI^e Siècle et Laurent Batsch, Président de l'Université Paris-Dauphine, lors de la signature de la convention 2012-2015 de la chaire.

AGENDA

- La chaire, en partenariat avec le DU management des entreprises dans les pays en développement, organise la conférence de Ken Kamoche, sur le thème «**Managing in an international context**: knowledge appropriation, culture and the concept of 'property'» le **mardi 22 novembre de 18h30 à 20h** à l'Université Paris Dauphine, en salle A709. **Renseignements et inscriptions.**
- Les **soutenances publiques du certificat Management & Diversité 2011** auront lieu à Dauphine, le **mardi 29 novembre à 13h** en salle A709. **Renseignements et inscriptions.**

Direction scientifique :

Jean-François Chanlat & Mustafa Ozbilgin

Chargée de Mission :

Camille Sevray

Chaire Management & Diversité :

Fondation Dauphine

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 PARIS Cedex 16

diversite@fondation-dauphine.fr